



Corona; wat kun je doen?

### **Update; 3 april 2020**

Inmiddels hebben bijna alle bedrijven te maken met de gevolgen van het Coronavirus, meestal negatief. Het inschatten van de impact op je bedrijf en hierop actie nemen is dus essentieel. Belangrijk is dat je nadenkt over je positie, een strategie kiest en bij gaat sturen om de consequenties waar mogelijk te beperken. En de kansen te benutten die er nu soms ontstaan.

**Wat is de verwachting?**

Als uitgangspunt kun je het scenario nemen dat op dit moment door de overheid nog als het meest waarschijnlijk wordt beschouwd: het fundament van de economie staat er goed voor zodat we wel een stootje kunnen hebben. Ondanks de actuele oliecrisis en de naderende Brexit is de verwachting nog steeds dat de lange termijneffecten van het virus beperkt zijn en dat er een korte diepe recessie van 6 maanden zal ontstaan. Aan de andere kant regent het inmiddels winstwaarschuwingen en gaan steeds meer mensen uit van een doemscenario met een ongekende mondiale economische krimp en een jarenlange herstelperiode. Make your choice!

Wat je ook kiest; hoe blijf jij tot dan overeind? Hieronder enkele tips voor als jij wordt getroffen door de Corona crisis. Geen crisis en voldoende liquide? Betaal dan je zakelijke leveranciers direct, dan blijft de economie tenminste nog deels draaiend! Vraag dan ook geen tegemoetkomingen aan, deze zijn immers bedoeld voor getroffen bedrijven.

Hou bij onderstaande tips altijd in gedachten: uitstel van betaling is geen afstel. Wat je ook af gaat spreken, als het niet om kwijtschelding gaat maar om uitstel krijg je de rekening alsnog gepresenteerd. Als dit op korte termijn gebeurt heeft uitstel vaak niet zo heel veel nut, ga dus voor maximale kwijtschelding i.c.m. een (jaren)lange periode van aflossing.

**Liquiditeit**

Voor het overleven van een zware omzetsdaling is liquiditeit essentieel. De betaalmentaliteit van je klanten is inmiddels veranderd. En dat heeft directe gevolgen voor jouw liquiditeit. Maak dus vandaag nog een liquiditeitsplanning: wat staat er op je bankrekening, wat komt er komende 3-6 maanden aan omzet binnen, en welke rekeningen moet je voldoen? Maak drie verschillende scenario's. En niet van -5% maar misschien wel van -50%. Of erger. Deze toets je dagelijks, moderne boekhoudpakketten geven je hier het broodnodige inzicht. Heb je dit inzicht nog niet dan is het NU zaak dit te regelen of een abonnement op een modern pakket te nemen. Daarmee krijg je een goed beeld van de kans of en wanneer er een liquiditeitstekort gaat ontstaan.

Download hier een gratis format om je te helpen zicht te krijgen op je liquiditeit:  
<https://lnkd.in/eW9MtmY>

Vervolgens ga je kijken wat de mogelijke oplossingen zijn: -Focus voorlopig op je kernactiviteit en stop met experimenteren.

-Bij het inhuren van medewerkers moet je rekening houden met de Wet Keten Aansprakelijkheid; als de intermediair van wie je inleent de loonheffing na de uitstelregeling niet meer betaalt, kun jij als inlener mogelijk aansprakelijk worden gesteld. Gebruik dus de G-rekening.

-Ga in overleg met je leveranciers over het (deels) betalen van de facturen waarbij je vooraf per leverancier bepaalt óf en hoeveel ruimte je biedt. Je huurbaas, je bank, je energieleverancier, de reinigingsdienst, rioolrechten, je kredietverstrekker, etc. Kijk samen naar een werkbare oplossing.

-Dat geldt onverkort voor je eigen klanten. Denk aan overbruggingsfinanciering, factuurfinanciering, etc. Bekijk of externe financiering nodig is, de (eigen) banken zijn hiervoor door de overheid aangewezen als eerste aanspreekpunt. Informeer daar naar de mogelijkheden (naast een dure rekening courant) of overweeg overige financieringsvormen. Of, als je aan de voorwaarden voldoet, neem een lening bij de gemeente.

-Zorg voor een aangepast debiteurenbeheer.

-Kijk zeer kritisch naar je voorraadbeheer; soms betekent dat niets of alleen cruciale goederen bestellen, soms betekent dat juist een extra voorraad als je leveringsproblemen verwacht.

-En niet te vergeten: sale-lease back. Verkoop je inventaris en krijg daarmee cash in handen. Vervolgens lease je de spullen weer terug van dezelfde partij. Vraag je accountant om hulp als dit nieuw is voor je.

#### Personeel? Tijdelijk minder loonkosten:

- Het stopzetten van een vaste (reis)kostenvergoeding bij medewerkers die thuiswerken scheelt in de kosten en is niet onredelijk. Als in de arbeidsvoorwaarden of CAO staat dat je de reiskosten moet blijven vergoeden tijdens ziekte of vakantie, moet je dit echter ook nu doen, tenzij je medewerkers en in overleg van afzien. Wanneer dit nergens vermeld staat, ben je niet verplicht om de vergoedingen door te betalen. Bij een afwezigheid van langer dan twee maanden zijn de doorbetaalde reiskosten bovendien niet meer onbelast. Wanneer hij of zij na deze periode weer aan de slag gaat, mag je de onbelaste vaste reiskostenvergoeding pas weer onbelast gaan betalen vanaf de eerste dag van de maand na de maand van terugkomst. Verplichten tot vakantiedagen opnemen mag niet, dit in onderling overleg vaststellen kan uiteraard altijd. Idem; vakantiegeld uitbetalen moet conform afspraken in de arbeidsovk. of de CAO, maar in onderling overleg afwijken mag altijd.

-Medewerkers zijn, als ze lid zijn van een pensioenfonds, meestal verplicht aangesloten. Ga dan in overleg met het pensioenfonds om de premies later te laten innen. Zij zijn nu zeer meedenkend.

- Oproepkrachten met een nul-urencontract, ZZP-inhuur of uitzendkrachten: niet of minder oproepen, tenzij het cruciale krachten zijn die je straks weer hard nodig hebt. Ga dan met elkaar om tafel en tref een regeling over de inzet. Oproepkrachten kunnen ook onder de NOW regeling vallen waarbij ze de uren die ze afgelopen 3 maanden hebben gewerkt doorbetaald krijgen. Als oproepkrachten minder of niet meer worden ingezet kunnen ze óf WW uitkering aanvragen of op basis van het ontstaan van rechtsvermoeden / op basis van de WAB een contract met doorbetaling eisen.

- Werknemers met een tijdelijk of vast contract: nog in de proeftijd? Als je ze straks mogelijk niet nodig hebt: opzeggen en geen reden aangeven om te voorkomen dat dit consequenties heeft voor overheidssteun. Ga je uit van een inhaalvraag? Dan gewoon in dienst houden want straks is de arbeidsmarkt mogelijk weer krap.

- Tot slot de meest populaire maatregel van dit moment, de NOW, maar vraag jezelf af of dit voor jou de beste oplossing is! De vergoeding is namelijk bijna altijd veel lager dan je denkt. Zie de berekening beneden. De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud gaat naar verwachting 6 of 14 april open. De aanvraag gaat via het **UWV**. Alle werkgevers (ook verenigingen en stichtingen) met een omzetverlies van meer dan 20% komen in aanmerking voor deze noodmaatregel. Voor werknemers die onder de regeling vallen betekent dit dat hun loon volledig moet worden doorbetaald. Werknemers verbruiken met de regeling hun WW-rechten niet omdat de regeling losstaat van de WW. Werkgevers kunnen in hoge mate zelf bepalen of medewerkers gewoon door moeten werken, (onderhouds-)werk moeten verrichten of een (online-) opleiding moeten volgen.

De voorwaarden zijn als volgt:

-Bij de aanvraag committeert de werkgever zich vooraf aan de verplichting géén ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aan te vragen voor geen enkele werknemer gedurende de periode waarover de tegemoetkoming ontvangen wordt.

-In tegenstelling tot de oude regeling geldt de aanvraag voor (de gehele loonsom van) het bedrijf en niet het aantal medewerkers dat thuis zit. Medewerkers mogen gewoon werken of een opleiding volgen!

-De aanvrager verwacht tenminste 20% verwacht omzetverlies;

De hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten is afhankelijk van de terugval in omzet, maar maximaal 90% van de loonsom die is gesteld op 1,3 maal het brutoloon. Daarnaast is er een relatie tussen de omzetsdaling en hoogte van de tegemoetkoming. Hier zit de adder, in veel gevallen valt daarmee de subsidie veel lager uit dan je denkt.

- indien 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom van een werkgever;
- indien 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom van een werkgever;

Uitgangspunt is vervolgens de gehele omzet over 2019. Neem daarvan 25%. Met dat bedrag vergelijk je de omzet van drie maanden waarbij je kiest uit de periode maart t.e.m. mei, april t.e.m. juni of mei t.e.m. juli. DENK GOED NA, de keuze voor deze periode is eenmalig, kijk op je liquiditeitsprognose wat voor jou de periode is met de grootste omzetsdaling. Wacht anders met het aanvragen van de NOW als je nog geen zicht hebt op de ontwikkelingen.

De loonsom van Januari is vervolgens bepalend voor de tegemoetkoming, -is dat niet repre dan is november bepalend (hoe onrechtvaardig dat ook kan uitwerken bij start-ups of seizoensbedrijven). Welke loonkosten worden niet vergoed: (niet-verzekerde) DGA's, transitie-/ontslagvergoedingen, pensioen(premies), reis- en onkostenvergoedingen. De formule is dan als volgt bij een voorschot in geval van een omzetsdaling van 50%:

$50\% * \text{bruto loonsom Januari} * 3\text{mndn} * 1,3 * 0,9 * 0,8$  Stel loonsom Januari = €10.000 dan:

$50\% * 10.000 + 3 * 1.3 * 0,9 * 0,8 = €14.040$  voorschot.

Bij de definitieve vaststelling achteraf geldt de daadwerkelijke loonsom in maart-april-mei tot max. de loonsom van Januari. Salarisstijgingen na januari en nieuwe medewerkers na januari aangenomen tellen dus bij de def. vaststelling van de subsidie NIET mee in de vergelijking daadwerkelijke loonkosten maart-april-mei en de loonsom van januari 2020. Nogmaals: bedenk dus of de NOW voor jou de beste oplossing is, of dat je beter ontslag kunt aanvragen op basis van economische gronden. Overigens tellen zieke medewerkers, ook al zijn de ziektekosten herverzekerd, wel mee.

Op basis van de aanvraag zal het UWV een voorschot verstrekken ter hoogte van 80% van de verwachte tegemoetkoming. Achteraf wordt vastgesteld wat de werkelijke daling in de omzet is geweest, en moet je terugbetalen of krijg je een aanvulling tot max. 90%. Voor aanvragen boven een "nader te bepalen omvang" van de tegemoetkoming is achteraf een accountantsverklaring vereist. Bij de definitieve vaststelling van de tegemoetkoming vindt nog een correctie plaats als er sprake is geweest van een daling van de loonsom. De vergoeding wordt berekend over 130% van het bruto- loon met een max. van 9538,- per medewerker.

Belangrijk: combineer je de NOW toch met een ontslag wegens economische gronden dan worden de loonkosten van de betrokken medewerkers verhoogd met 50% afgetrokken van de loonsom van januari, ongeacht of het UWV de aanvraag toe- of afwijst. De aanvragen kunnen met terugwerkende kracht naar 1 maart worden ingediend, en er is tijd tot 31 mei tijd voor iedereen om zich aan te melden. *Kun je wachten dan neem de tijd!* Zorg er wel voor dat je bij het indienen van de aanvraag goed zicht hebt op je loonkosten van Januari (per loonheffingsnummer), bereid dat dus alvast voor. Klanten van OAMKB vinden dit makkelijk terug in hun salarispakket.

### Langdurig minder loonkosten

- Geef je werknemers een schriftelijk contract voor onbepaalde tijd met een vast maandsalaris en bespaar direct 5% op de werkgeverslasten als gevolg van de premiedifferentiatie WW-premie. Geef dit door aan de salarisadministratie.

Als jouw prognose uitwijst dat je beter geen (of beperkt) gebruik kunt maken van de NOW omdat je inschat dat je ook op de lange termijn flink last gaat hebben van verminderde omzet en de bedrijfscontinuïteit in het gedrang komt, dan moet je ontslag aanvragen:

- Werknemers met een tijdelijk of vast contract: in onderling overleg kan een vaststellingsovereenkomst worden overeengekomen. Hierin mag je vreemd genoeg wel aangeven dat het om economische gronden gaat. Hoewel dit dus niet in strijd is met de NOW bepalingen zullen daar nu weinig werknemers aan meewerken...

- Ontslag via UWV op grond van bedrijfseconomische omstandigheden. Dit is momenteel de populairste route. Hou wel rekening met de opzegtermijn en de werknemer heeft recht op een transitievergoeding (1/3e maandsalaris per gewerkt jaar). Het doorlopen van deze procedure neemt momenteel tot acht weken in beslag. De procedure is niet ingewikkeld, stuur een mailtje als je hulp nodig hebt.

- Ontslag op andere dan economische redenen heeft geen invloed op de NOW regeling.

## Fiscale maatregelen voor alle ondernemers

Als je als ondernemer kunt aantonen dat er een tekort is, hoef je voorlopig geen inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonbelasting af te dragen aan de fiscus. Doe gewoon aangifte en vraag bij de aanslag vervolgens om uitstel met een simpel briefje naar de belastingdienst in Heerlen. Bel je accountant als je hier niet uitkomt. Zodra het verzoek bij de Belastingdienst binnen is, zet de Belastingdienst de invordering stil. Een individuele beoordeling vindt later plaats. Mail ons als je een gratis voorbeeldbrief wilt ontvangen. Let wel: uitstel is ook hier geen afstel, tenzij hier politiek draagvlak voor komt. De Belastingdienst zal overigens de verzuimboete achterwege laten of terugdraaien voor het niet (tijdig) betalen van belasting.

In het geval dat je klanten de facturen nooit meer kunnen betalen of je gaat akkoord met een kortingsregeling, dan kun je de BTW over deze facturen onder voorwaarden terugvragen. Vraag je accountant als je hier hulp bij nodig hebt.

## Ben je DGA?

Ga dan nu met de belastingdienst in overleg over verlaging van je gebruikelijk loon. Indien een voorlopige aanslag is opgelegd en gedurende het boekjaar blijkt dat de fiscale winst lager zal zijn dan de ten behoeve van de voorlopige aanslag ingeschatte winst, dan kan om vermindering van de voorlopige aanslag worden verzocht. Dan zal direct minder belasting hoeven te worden betaald. Het kabinet heeft aangegeven dat alle verzoeken om vermindering in verband met het coronavirus door de Belastingdienst zullen worden ingewilligd. Vergeet echter niet om in het gunstige geval dat de omzet straks toch meevalt, de voorlopige aanslag weer te laten bijstellen om een hoge rekening in 2021 te voorkomen. Vraag ook hier je accountant om hulp als je er niet uitkomt. DGA's die niet onder de verplichte werknemersverzekeringen vallen kunnen verder gebruik maken van de hieronder aan te halen regeling bij de sociale dienst van hun woonplaats.

## MKB kredieten

Om MKB-ondernemers die door de coronacrisis zijn getroffen te helpen zijn de regels voor de Borgstelling MKB-kredieten versoepeld. Met de maatregel kunnen bedrijven onder gunstigere voorwaarden geld lenen bij de bank, bijvoorbeeld om rekeningen te kunnen betalen en betalingsachterstanden weg te werken. Met de maatregel staat de overheid voor een deel garant voor bedrijven die een lening willen afsluiten, maar aan de financier (met name banken) niet genoeg zekerheden kunnen bieden. Hierdoor kun je als ondernemer (meer) lenen dan je op basis van je onderpand zou krijgen. Mogelijk wordt de startinleg verder versoepeld. Wellicht dat je na enig rekenwerk besluit te herfinancieren; een nieuwe lening tegen gunstiger voorwaarden afsluiten om de oude incl. boete af te lossen, om daarmee de rentelasten te verlagen. Complex? Vraag je accountant om hulp!

## BBZ wordt TOZO

Ben je DGA met meerderheidsbelang, ZZP of MKB-er en valt je opdracht(gever) weg? Dan ben je geen werknemer en kun je gebruikmaken van de gemeentelijke inkomensondersteuning. Het is een regeling voor zelfstandig ondernemers die tijdelijk in de knel zitten. Deze regeling voorziet in een bijdrage van maximaal 1500 euro (netto) per maand, afhankelijk van het omzetverval en gezinssamenstelling. Hoe ziet die er uit?

- De inkomensondersteuning voor levensonderhoud hoeft later niet te worden terugbetaald
- De toets op levensvatbaarheid wordt niet toegepast, waardoor een snelle behandeling van

aanvragen mogelijk is.

- Binnen 4 weken wordt voor een periode van maximaal 3 maanden inkomensondersteuning voor levensonderhoud verstrekt. Daarbij kan er met voorschotten worden gewerkt.
- De hoogte van de inkomensondersteuning is afhankelijk van de samenstelling van het gezin, maar exclusief partnertoets.
- Deze versnelde procedure geldt ook voor aanvragen voor een lening voor bedrijfskapitaal tot maximaal 10.157 euro.
- Er is in deze tijdelijke regeling geen sprake van een vermogenstoets (eigen huis blijft buiten schot).
- Bij de verstrekking van een lening voor bedrijfskapitaal wordt de mogelijkheid tot uitstel van de aflossingsverplichting opgenomen.
- Bij de verstrekking van een lening voor bedrijfskapitaal geldt een lager rentepercentage dan bij de normale Bbz.

Voorwaarden:

- je bent een gevestigde zelfstandige tussen 18 jaar en de pensioengerechtigde leeftijd;
- je woont en verblijft rechtmatig in Nederland;
- je bent Nederlander of daarmee gelijkgesteld;
- je bedrijf of zelfstandig beroep oefen je uit in Nederland;
- je voldoet aan wettelijke vereisten van een eigen bedrijf, zoals ingeschreven staan in het Handelsregister;
- je bent vóór 1 januari 2020 gestart met uw onderneming en voldoet aan het urencriterium (minimaal 1.225 uur per jaar werkzaam in je eigen bedrijf of zelfstandig beroep);
- je vraagt de regeling aan in de woongemeente.

TOGS compensatieregeling: 4000 euro voor direct getroffen ondernemers

<https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/tegemoetkoming-schade-covid-19>

Het RVO heeft een loket geopend met een compensatieregeling voor bedrijven in branches die direct hard geraakt zijn door de gezondheidsmaatregelen van de overheid. Deze bedrijven kunnen een tegemoetkoming krijgen van 4.000 euro. Er is een redelijk beperkte lijst met SBI-codes die bepalend is of je in aanmerking komt of niet. Ook hier verwachten we nog aanpassingen. Zie de link hierboven voor de laatste info en wat je moet doen als je SBI-code er niet bij staat -of niet meer klopt!

Tip: inloggen om de regeling aan te vragen lukt waarschijnlijk nog niet maar er is tijd tot juni.

Voor straks:

De overheid gaat achteraf controleren hoe het met de omzetterugval is gesteld (vanaf een bepaald bedrag is hiervoor een accountantsverklaring nodig). Zorg dus dat je deze tijd goed gebruikt om je administratie volledig en actueel bij te werken. Dan heb je straks als het hopelijk weer druk is alles klaar, -of het scheelt je in de kosten.

Verwacht je over het (boek)jaar 2020 verlies te maken? Zorg er dan zelf voor dat je accountant alles in bezit heeft om direct na afloop van het boekjaar aangifte te doen en te verzoeken om een voorlopige verrekening van dat verlies met de bij aanslag vastgestelde winst van 2019 (voorlopige carry-back). Van het aangegeven verlies komt daarvoor 80% in aanmerking. De over het boekjaar 2019 verschuldigde of al betaalde belasting kan dan worden verminderd of teruggekregen.

Door de elkaar continu opvolgende aanpassingen van de overheidsmaatregelen is het handig deze te volgen met deze link:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/veelgestelde-vragen-over-coronavirus-voor-werkgevers/financiele-maatregelen>

Tip: de gemeentes uitgezonderd is bijna altijd is e-herkenning nodig om deel te kunnen nemen aan regelingen. Heb je die nog niet dan vraag deze z.s.m. aan en kies gelijk voor niveau 3.

Het zijn uitzonderlijke tijden met uitzonderlijke maatregelen. Heb je hulp nodig bij het bepalen van je liquiditeitspositie of bij het aanvragen van genoemde regelingen? Stuur dan een mail naar [bas.vankooten@oamkb.nl](mailto:bas.vankooten@oamkb.nl), -we helpen graag. Juist nu!